



RAN - 2005000104030001

RAN-2005000104030001

S.Y.LL.B. (Sem.IV) Examination November - 2023

Labour and Industrial Law - II

Time: 3 Hours]

[Total Marks: 100

સૂચના : / Instructions

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the details of signs on your answer book

Name of the Examination:

S.Y.LL.B. (Sem.IV)

Name of the Subject :

Labour and Industrial Law - II

Subject Code No.: 2005000104030001

Seat No.:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

(૨) પ્રશ્ન ક્રમાંક બદલશો નહીં.

(૩) ઉત્તરોના સમર્થનમાં યોગ્ય કેસ-લો તથા ઉદાહરણો ચર્ચો.

૧. કામદાર સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૨૬ અન્વયે ટૂંક નોંધ લખો.

૧૪

૧. સંઘની નોંધણી અને રદીકરણ અંગેની જોગવાઈઓ

૨. દીવાની દાવામાંથી મુક્તિ

અથવા

૧. કામદાર સંઘ અધિનિયમ ૧૯૨૬ અન્વયે સામુહિક સોદાગીરીનો ખ્યાલ અને તેના હેતુઓ અંગે ચર્ચા કરો.

૨. કામદાર ભવિષ્યનિધિ અધિનિયમ - ૧૯૫૨ અન્વયે રીજીયોનલ પ્રોવીડેન્ટ ફંડના કમિશ્નરની દંડાત્મક વળતર વસુલ કરવાની સત્તાઓની ચર્ચા કરો.

૧૪

અથવા

૨. કામદાર ભવિષ્યનિધિ અધિનિયમ - ૧૯૫૨ કોને લાગુ પડે છે? આ કાયદા અન્વયે મુક્તિ પામેલ સંસ્થા અંગે ચર્ચા કરો.

૩. વેતન ચુકવણી ધારા અન્વયે પગાર અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. ૧૪
- અથવા**
૩. વેતન ચુકવણી ધારા અન્વયે અધિકૃત અને બિનઅધિકૃત કપાત અંગે વિસ્તૃતમાં નોંધ લખો.
૪. લઘુત્તમ વેતન ધારા ૧૯૪૮ ના ઉદ્દેશો અને વેતન નક્કી કરવા અંગેની પ્રક્રિયાની ચર્ચા કરો. ૧૪
- અથવા**
૪. લઘુત્તમ વેતન ધારા ૧૯૪૮ અન્વયે નીમવામાં આવતા અધિકારીઓની સત્તા, ફરજો અને જવાબદારી જણાવો.
૫. કામદાર સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૨૬ અન્વયે નોંધાયેલા કામદાર સંઘને મળતા વિશેષ અધિકારોની ચર્ચા કરો. ૧૪
- અથવા**
૫. કામદાર ભવિષ્યનિધિ અધિનિયમ -૧૯૫૨ અન્વયે કર્મચારી પ્રોવીડેન્ટ ફંડ ટ્રિબ્યુનલ પર નોંધ લખો.
૬. વેતન ચુકવણી ધારા અન્વયે ૧૯૩૬ હેઠળ પગાર ચુકવવાની જવાબદારી કોની છે તે જણાવો. ૧૪
- અથવા**
૬. વેતન ચુકવણી ધારા અન્વયે લઘુત્તમ વેતન દરથી ઓછી ચૂકવણી કે મોડી ચુકવણીના પ્રસંગે પ્રાપ્ત ઉપાય જણાવો.
૭. ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) ૧૬
૧. સામાન્ય ફંડ અને રાજકીય ફંડ
 ૨. લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ ઈન્સ્પેક્ટરની સત્તાઓ
 ૩. પગાર ચુકવણી ધારા અન્વયે દંડ કરવાની જોગવાઈઓ
 ૪. મૂળ વેતન (કામદાર ભવિષ્યનિધિ અધિનિયમ-૧૯૫૨)

ENGLISH VERSION

Instructions:

- (1) Do not change question numbers.
- (2) Discuss appropriate Case-law & illustrations in support of answers.

1. Write a short note under the Trade Union Act, 1926 14
 - (i) Provisions regarding registration and cancellation of Trade Union
 - (ii) Immunity from the civil suit

OR

1. Discuss the concept and object of collective bargaining under the Trade Union Act, 1926.
2. Discuss the power of regional provident fund commissioner to recover penal damages under E.P.F Act 1952. 14

OR

2. Discuss the applicability of Employee's Provident Fund Act 1952. Examine provision regarding Exempted Establishment under the Act.
3. Discuss the provisions of wages under the Payment of Wages Act. 14

OR

3. Write a detail note on Authorized deduction and unauthorized deduction under the Payment of Wages Act.
4. Discuss the object and procedure for fixing Minimum Wages under the Minimum Wages Act, 1948. 14

OR

4. Discuss the powers, duties and liabilities of authorities appointed under the Minimum Wages Act, 1948.

5. Discuss the privileges available to the registered union under Trade Union Act, 1926 14

OR

5. Write an explanatory note on the Employee's Provident Fund Tribunal under the Employees Provident Fund Act, 1952

6. Who are liable to pay wages under the Payment of Wages Act, 1936- Explain. 14

OR

6. Discuss the remedy available in case of payment less than the minimum rates of wages or for delay payment under the Minimum Wages Act.

7. **Short Note (Any two)** 16

1. General fund and political fund.
 2. Power of Inspector under Minimum Wages Act.
 3. Provisions regarding imposing 'Fine' under Payment of Wages Act.
 4. Basic Wages (E.P.F Act, 1952.)
-